УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБУК г. Москвы "ДМТЮА"

_____ А.Г.Дадамян

"01" сентября 2017 года

КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
"ДЕТСКИЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ ТЕАТР ЮНОГО АКТЕРА"
(ГБУК Г. МОСКВЫ "ДМТЮА")

1. Общие положения

1.1 Настоящий Кодекс профессиональной этики работников ГБУК г. Москвы "ДМТЮА" (далее - "Кодекс"), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от "07" мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, города Москвы.

1.2 Настоящий Кодекс определяет основополагающие принципы профессиональной этики и устанавливает основные правил поведения всех работников ГБУК г. Москвы "ДМТЮА" (далее - "Театр"), вне зависимости от занимаемой должности (далее - "Работники"), которыми Работники должны руководствоваться при осуществлении ими трудовой деятельности в Театре.

2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1 При выполнении трудовых обязанностей Работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2 Работники признают необходимым принятие обязательств по соблюдению установленных настоящим Кодексом норм и правил и обязуются:

2.2.1 осуществлять свою трудовую деятельность добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2.2.2 соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, как закрепленные в законодательстве Российской Федерации и города Москвы, так и являющиеся общепринятыми и социально одобренными правила, стандарты, образцы, регулирующие социальное поведение участников трудовых отношений, образовательного процесса, межличностного взаимодействия;

2.2.3 уважать честь и достоинство членов коллектива Театра, потребителей (пользователей) услуг Театра и иных лиц;

2.2.4 проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность к потребителям (пользователям) услуг Театра, посетителям Театра, коллегам по работе, иным лицам, вступающим во взаимоотношения с Театром и (или) работникам Театра; уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным;

2.2.5 не допускать в отношениях с коллегами, третьими лицами использование грубой, обсценной лексики;

2.2.6 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных,

имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

2.2.7 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию как в коллективе Театра, так и во взаимоотношениях в третьими лицами, как являющимися контрагентами Театра в коммерческих правоотношениях, так и вступающими во взаимодействие с Театром, представителями Театра, на некоммерческой основе;

2.2.8 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении Работниками трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации Работников или авторитету Театра;

2.2.9 не допускать коррупционно опасного поведения; не совершать поступков, ставящих под сомнение их (Работников) честность, беспристрастность и приверженность принципам справедливости;

2.2.10 не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

2.2.11 принимать, предусмотренные законодательством Российской Федерации меры, по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.2.12 принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несёт ответственность, и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, в том числе персональных данных Работников, иных третьих лиц, конфиденциальная информация о которых стала доступной работнику в связи с исполнением им своих должностных обязанностей;

2.2.13 противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

2.2.14 не допускать в отношении с коллегами, иными лицами, вне зависимости от характера взаимоотношений таких лиц с Театром, работниками Театра, прочими третьими лицами:

2.2.14.1 высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2.2.14.2 грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

2.2.14.3 угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

2.2.14.4 поддерживать внешний вид в соответствии с общепринятыми нормами, обеспечивать чистоту и опрятность одежды, в том числе специальной одежды, соблюдать правила личной гигиены;

2.2.14.5 быть исключительно требовательным к себе и стремиться к постоянному самосовершенствованию, предпринимая все меры для повышения уровня квалификации, приобретения новых знаний и навыков, расширению кругозора;

2.2.14.6 придерживаться общепринятого делового стиля в одежде, воздерживаться от ношения броских украшений, аксессуаров.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1 Несоблюдение Работниками требований настоящего Кодекса является ненадлежащим исполнением ими трудовых обязанностей, в том числе предусматривающих обеспечение в Театре высокого уровня нравственности, компетентности, взаимного уважения и соблюдения прав обучающихся, коллег

и иных лиц.

3.2 Нарушение Работниками положений настоящего Кодекса является основанием для применения к таким Работникам мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3 Соблюдение Работниками положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.